**Зразок**

**від 03.12.2018**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_районний суд**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Заявник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(*ПІБ*)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(місце проживання (перебування), поштовий індекс)*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(реєстраційний номер облікової картки платника податків за його наявності або номер і серію паспорта)*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(засоби зв’язку: телефон, електронна пошта)*

**Боржник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(повне найменування юридичної особи)* **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(місцезнаходження, поштовий індекс)*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(ідентифікаційний код юридичної особи в ЄДРПОУ*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(засоби зв’язку: телефон, офіційна електронна адреса, адреса електронної пошти)*

**ЗАЯВА**

**про видачу судового наказу про стягнення нарахованої, але невиплаченої заробітної плати**

З \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ року я працюю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(назва підприємства та посада*).

Починаючи з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ року \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*назва підприємства*) не виплачує мені заробітну плату, посилаючись на відсутність грошових коштів. Сума заборгованості з виплати заробітної плати на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ року складає \_\_\_\_\_\_\_\_ грн. \_\_\_ коп., що підтверджується довідкою \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*назва підприємства*) від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ року №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Вважаю дії Боржника незаконними.

Частиною першою статті 115 КЗпП України передбачено, що заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Згідно з пунктом 1 частини першої статті 5 Закону України «Про судовий збір» позивачі звільняються від сплати судового збору під час розгляду справи про стягнення заробітної плати в усіх судових інстанціях.

На підставі викладеного та керуючись статтею 115 КЗпП України, статтями 4, 161-164, 167 Цивільного процесуального кодексу України,

**ПРОШУ:**

Видати судовий наказ про стягнення з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*назва підприємства*) на мою користь нараховану, але не виплачену мені заробітну плату у сумі \_\_\_\_\_\_\_\_\_ грн. \_\_\_ коп.

Додатки:

1. Копія наказу про прийняття на роботу.
2. Завірена копія трудової книжки.
3. Довідка про нараховану, але не виплачену заробітну плату.
4. Копія заяви та доданих до неї документів.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (підпис) (ПІБ заявника)