

ПОПЕРЕДЖЕННЯ

Дата попередження

назва населеного пункту

Я, керівник _____ (назва підприємства), відповідно до частини третьої статті 32 КЗпП України та наказу _____ (назва підприємства) попередив _____ (П.І.П) _____ (посада працівника), про наступну зміну з _____ року істотних умов праці по закінченню двох місяців з моменту вручення цього попередження.

Згідно зі статтею 32 КЗпП України _____ ПП _____ (посада працівника) має право на свій розсуд погодитися зі зміною істотних умов праці або відмовитися від продовження роботи в нових умовах.

У разі відмови від роботи в нових умовах трудовий договір з ФП (посада працівника) буде припинено за пунктом 6 статті 36 КЗпП України з виплатою згідно зі статтею 44 КЗпП України вихідної допомоги у розмірі середньомісячного заробітку.

Керівник

підпис

ППП Керівника

З попередженням про зміну істотних умов праці ознайомлений(а)

Дата попередження

підпис

ППП працівника