**Зразок заяви**

**про кримінальне правопорушення**

**ст. 172 КК України**

Начальнику\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ГУНП

України у Вінницькій області

Петрової Ніни Василівни,

яка мешкає за адресою: м. Вінниця,

вул. Миру буд. 22,

тел. 0644444444

**Заява**

**про кримінальне правопорушення**

12 вересня 2015 року між Вінницькою районною радою та Івановою Марією Іванівною було укладено контракт, згідно якого останнього призначено на посаду директора Вінницької музичної школи, строком на 5 років.

Згідно ч. 1.4 даного контракту, Іванова М.І., при виконанні покладених на неї, як на керівника, обов'язків зобов'язана керуватися Конституцією України, законами України ті іншими нормативними актами.

Згідно ч. 2.4 вказаного контракту Іванова М.І. має право видавати накази, розпорядження та давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників даного закладу.

Також, згідно ч.2.6 даного контракту, Іванова М.І. укладає трудові договори з працівниками закладу відповідно до чинного законодавства.

Згідно наказу № 26 від 30.06.2018 року мене прийнято на роботу у Вінницьку музичну школу на посаду викладача по класу акордеон на 7 годин за сумісництвом з 1 серпня 2018 року.

З вересня 2018 року, перебуваючи у приміщені Вінницької музичної школи, яка розташована за адресою: м. Вінниця, вул. Центральна, 20, Іванова М.І., діючи умисно та протиправно, керуючись виключно особистими мотивами, не зважаючи на те, що статтею 40 КЗпП України передбачений виключний перелік підстав для розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу та жодної з них, у моїй роботі не має, Іванова М.І. незаконно звільнила мене з роботи, а саме видала та підписала наказ за № 39 від 12 вересня 2018 року, яким скасувала наказ № 26 про прийняття мене на роботу.

Крім цього, згідно статті 47 КЗпП України, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний в день звільнення видати працівникові належно оформлену трудову книжку і провести з ним розрахунок у той же день. У разі звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу він зобов'язаний також у день звільнення видати йому копію наказу про звільнення з роботи. У порушення цієї вимоги Закону, Іванова М.І. не видала мені трудової книжки, не провела зі мною розрахунок та не надала копії наказу про звільнення. Також, вона порушила вимоги статті 49-2 КЗпП України - порядок вивільнення працівників, згідно якої, про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці. В порушення даної статті Закону, Іванова М.І. не попередила мене про звільнення.

Вказані дії Іванової М.І. кваліфікуються за ознаками ст.172 ч.1 КК України, як грубе порушення законодавства про працю.

На підставі викладеного, -

ПРОШУ:

1. Внести відомості про кримінальне правопорушення передбаченого ч. 1 ст. 172 Кримінального кодексу України за моєю заявою, до Єдиного реєстру досудових розслідувань.

2. Притягти до кримінальної відповідальності Іванову Марію Іванівну за вчинення кримінального правопорушення, передбаченого ч. 1 ст. 172 Кримінального кодексу України.

3. Про результати розгляду заяви повідомити письмово.

До заяви додається:

1. Копія паспорту та коду.

2. Копія наказу про призначення.

3. Копія наказу № 39 від 12.09.2018 року.

6. Копія трудової книжки.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Петрова